

REPUBLIKA HRVATSKA
OSNOVNA ŠKOLA "VLADIMIR NAZOR"
Braće Radić 17, K O M L E T I N C I

KLASA: 112-02/25-01/1

URBROJ: 2196-50-06-25-21

U Komletincima 11. prosinca 2025. godine

Na temelju članka 12. *Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi „Vladimir Nazor“ Komletinci*, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata (dalje u tekstu: Povjerenstvo) prijavljenih na natječaj objavljen 27. studenoga 2025. godine za zapošljavanje na radno mjesto učitelj engleskog jezika (m/ž), objavljuje

POZIV NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI
KANDIDATA

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata **usmenom** provjerom kandidata provodit će se iz područja poznavanja metodike i didaktike, suvremenih metoda rada u nastavi, suvremenih nastavnih metoda i pomagala u nastavi, poznavanja razredničkih poslova, predmetnih kurikuluma i kurikuluma međupredmetnih tema, poznavanja pedagoške dokumentacije i općih propisa iz područja školstva, a održat će se u **SRIJEDU, 17. prosinca 2025. godine s početkom u 9.00 sati** na adresi Komletinci, Braće Radić 17 (prostorije OŠ „Vladimir Nazor“ Komletinci).

II. Pravila testiranja

Svaki kandidat koji pristupi usmenoj provjeri dužan je ponijeti identifikacijsku ispravu. Ako kandidat ne bude mogao dokazati identitet, neće moći pristupiti provjeri.

Smatra se da je kandidat koji u naznačeno vrijeme ne pristupi prethodnoj provjeri znanja povukao prijavu na natječaj.

III. Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za testiranje

- *Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)*
- *Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 03/17)*
- *Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN34/14)*

- *Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima (2024.)*
- *Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19)*
- *Odluka o početku i završetku nastavne godine, broju radnih dana i trajanju odmora učenika osnovnih i srednjih škola za školsku godinu 2025./2026.*
- *Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Engleski jezik za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 7/2019)*
- *Ostvarivanje međupredmetnih tema <https://skolazazivot.hr/medupredmetne-teme/>*
- *Osnovna škola kao cjelodnevna škola - Uravnotežen, pravedan, učinkovit i održiv sustav odgoja i obrazovanja*
<https://mzom.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Obrazovanje/OsnovneSkole/Cjelodnevna-skola/Eksperimentalni-program-Osnovna-skola-kao-cjelodnevna-skola.pdf>

IV. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Svaki član Povjerenstva ima pravo postavljati do tri pitanja u kojima će se utvrđivati znanje, sposobnost, interes i motivacija kandidata za rad u Školi koju vrednuje svaki član Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5. Na kraju postupka procjene bodovi se zbrajaju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje kojega će kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

V. Kandidati koji udovoljavaju formalne uvjete iz Natječaja mogu pristupiti usmenoj provjeri:

- 1. BATKOVIĆ, Tena**
- 2. LONČARIĆ, Magdalena**
- 3. PAŠALIĆ, Zrinka**
- 4. TURKALJ, Mihaela**

Predsjednica Povjerenstva za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje



Marina Jozinović

(Marina Jozinović, mag. educ. philol. croat. et hist.)